

Утверждаю
Заведующий
МБ ДОУ д/с № 1 "Березка"
Старикова Т.В. Старикова
«*21*» *08* 2021 г.



Программа развития

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 1 "Березка" на 2021 – 2025г.г.

Содержание

1.	Паспорт Программы развития	2
2.	Информационно-аналитические данные о муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 1 «Березка»	5
3.	Обеспечение безопасности	6
4.	Кадровые ресурсы	7
5.	Результаты анализа потенциала МБ ДОУ д/с № 1 «Березка»	9
6.	Концепция и стратегия развития МБ ДОУ д/с № 1 «Березка»	12
7.	Содержание и направления по реализации программы развития	15
8.	Прогнозируемый результат реализации Программы развития	20
9.	Оценка результативности инновационной деятельности	22
10.	Механизм управленческого сопровождения реализации Программы развития МБ ДОУ д/с № 1 "Березка"	29
11.	Механизм реализации Программы развития МБ ДОУ д/с № 1 "Березка"	30

1. Паспорт программы развития

Наименование Программы развития	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения д/с № 1 «Березка» на 2021 – 2025 г.г.
Нормативная база	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный закон от 21.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»). • Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования». • Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 г. № 761н). • Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 г. № 1014 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования». • СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях» (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 26). • Устав МБ ДОУ д/с № 1 "Березка"
Разработчики	Старикова Т.В., заведующий МБ ДОУ д/с № 1 "Березка" Павлюк Л.А., старший воспитатель.
Участники	Педагоги, дети, родители.
Цель и задачи	<p>Цель: создание условий для повышения качества образования в ДОУ через систему интеграции, реализующей право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.</p> <p>Задачи:</p>

	<p>1.создание условий для получения качественного дошкольного образования и обеспечение социализации каждого ребенка в условиях дошкольного образовательного учреждения, в соответствии с ФГОС ДО, через разностороннее, полноценное развитие каждого ребенка с учетом его индивидуальных особенностей и возможностей (в том числе одаренных детей, детей с ОВЗ и инвалидов).</p> <p>2. создание материально-технических, психолого- педагогических и кадровых условий в рамках организации внутренней системы качественного образования в МБ ДОУ д/с № 1 "Березка";</p> <p>3. использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе в рамках экспериментальной и инновационной деятельности;</p> <p>4. создание условий для повышения мотивации профессиональной деятельности педагогов МБ ДОУ д/с № 1 "Березка", через формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта.</p>
<p>Основные функции Программы</p>	<p>Определяет стратегию развития детского сада; Выделяет приоритетные направления работы; Ориентирует всю деятельность на конечный результат.</p>
<p>Целевые показатели (индикаторы)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Увеличение доли педагогов, имеющих первую квалификационную категорию до 90%. -Увеличение доли педагогов, участвующих в программах повышения квалификации до 100%. -Обеспечение обновления ДОО в соответствии с требованиями ФГОС к минимальной оснащённости воспитательного процесса. -Повышение технологической культуры педагогов и повышение компетентности педагогов в области применения ИКТ. – Создание базы методических разработок с использованием ИКТ для развития творческого потенциала ребенка в условиях ДОУ. -Увеличение доли педагогов, участвующих в конкурсах педагогического мастерства до 80%. -Уровень соответствия предметно-развивающей среды требованиям ФГОС ДО – высокий. -Улучшение состояния физического, психического и социального здоровья детей. -Повышение степени удовлетворенности населения работой ДОУ. -Расширение области участия родителей в деятельности МБ ДОУ д/с № 1 "Березка" (участии их в образовательном процессе, в проведении совместных мероприятий); укрепление взаимодействия МБ ДОУ д/с № 1 "Березка" и семьи.

<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>- Повышение уровня правовой культуры всех участников образовательного пространства.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образования в рамках обеспечения полноценного личностного развития, физиологического и психологического благополучия ребенка в переходный период от дошкольного воспитания к школе. 2. Совершенствование системы управления качеством образования в МДОУ, а также обеспечения всех участников образовательного процесса и общества в целом объективной информацией о состоянии системы образования на различных уровнях и тенденциях развития. 3. Трансляция результатов инновационной и экспериментальной деятельности педагогического коллектива МБДОУ в муниципальной и региональной системах образования 4. Повышение мотивации профессиональной деятельности педагогов МБДОУ, формирование компетенций в соответствии с требованиями Профессионального стандарта. 5. Обеспечение психолого-педагогической поддержки семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, вовлечение родителей (законных представителей) в образовательный процесс детского сада через установление партнерских отношений
-----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. Информационно-аналитические данные о Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 1 "Березка"

Краткая история и сведения о дошкольном образовательном учреждении.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 1 "Березка" был открыт в 2015 году.

Юридический адрес: Российская Федерация, 624971, Свердловская область, Серовский район, п.г.т. Сосьва, ул. Щелканова 22

Почтовый адрес: 624971, Свердловская область, Серовский район, п.г.т. Сосьва, ул. Щелканова 22

Телефон: 8 (34385) 4-42-57

Финансирование – бюджетное,

Электронная почта: tatyanastarikova.66@mail.ru

Официальный сайт: <https://berezka-sosva.ru>

Сведения об учредителе: Администрация Сосьвинского городского округа осуществляет функции и полномочия учредителя и собственника имущества МБ ДОУ

Сведения о руководителе ДОУ: Старикова Татьяна Викторовна, заведующий МБ ДОУ д/с № 1 "Березка"

Лицензия на образовательную деятельность: серия 66ЛО1№ 006873, регистрационный № 20151 от 5.11.2019 года, выдана Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Лицензия на осуществление медицинской деятельности: ЛО-66-01-005321 Серия Н 0006407, от 19.04.2018г. года, выдана Министерством здравоохранения Свердловской области – бессрочно.

Устав муниципального бюджетного образовательного учреждения детский сад № 1 «Березка». Утвержден постановлением администрации Сосьвинского городского округа от 16.01.2015г. № 18.

Режим работы.

МБ ДОУ д/с № 1 "Березка" работает с 8.30 до 18.00 часов, с 10,5 пребыванием детей. В детский сад принимаются дети от 2 месяцев до 7 лет.

В учреждении функционирует 12 групп, все группы чисто возрастные, из них: 12 групп общеразвивающей направленности рассчитано на 245 воспитанников.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение воспитывает детей, начиная с двух месяцев до восьми лет.

3. Обеспечение безопасности

В детском саду разработаны:

Паспорт безопасности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Березка» п. Сосьва (с изменениями и дополнениями на 13.05.2022г), согласован с зам. начальника отдела Управления ФСБ России по Свердловской области в г. Серов В. Н. Сорвачевым

Начальником Серовского ОВО – филиала ФГКУ «УВО ВНГ России по Свердловской области» Д.Б. Максимовым
Начальником Главного управления МЧС России по Свердловской области В. В. Теряевым

Паспорт дорожной безопасности образовательной организации (типовой) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Березка» согласован: с Начальником управления

образования СГО С. А. Кураковой, начальником ОГИБДД МО МВД России «Серовский» А. В. Смарыгиным, утверждено заведующим МБ ДОУ д/с № 1 «Березка» Стариковой Т.В.

Здание детского сада имеет один центральный вход, двери которого закрываются и открываются при помощи СКУД.

В учреждении установлена «тревожная сигнализация» вневедомственной охраны, автоматическая установка пожарной сигнализации и голосового оповещения при пожаре.

В ДОУ ведутся мероприятия по соблюдению правил пожарной безопасности и ПДД. Педагоги ДОУ систематически проводят с детьми мероприятия по ОБЖ и действиях при чрезвычайных ситуациях.

Вывод: социальные условия микрорайона способствуют успешной социализации воспитанников ДОУ. Педагоги имеют возможность знакомить дошкольников с социальной действительностью, не покидая пределов микрорайона. Вся работа по обеспечению безопасности участников образовательного процесса четко планируются, прописываются планы мероприятий на календарный год по пожарной безопасности, гражданской обороне и предупреждению чрезвычайных ситуаций. Издаются приказы, локальные акты, работает комиссия по охране труда. Все предписания контролирующих органов своевременно исполняются.

4. Кадровые ресурсы.

В МБ ДОУ работают 23 педагога: 20 воспитателей, педагог – психолог - 1, 1- музыкальный руководитель, 1-инструктор по физической культуре. Высшее образование имеют 6 педагогов, профессиональное среднее – 18 педагогов. Аттестовано 20 педагогов учреждения. Из них: 1 квалификационная категория – 5 педагогов, 15 педагогов аттестованы на соответствие занимаемой должности, 2 педагога не аттестованы.

Педагогический стаж работы имеют: до 5 лет – 3 педагога, от 5 до 10 лет - 8 педагогов, свыше 10 лет – 12 педагогов.

В учреждении трудятся педагоги награжденные:

«Почетной грамотой Министерства образования»,
«Грамотой Управления образования»,
«Грамотой Северного управленческого округа».

Динамика социально-психологического климата в коллективе за последние годы неоднородна. В связи с приходом новых сотрудников продолжается фиксироваться процесс становления и самоутверждения. Объединяющим фактором является не только уровень профессионализма, но и личностные качества сотрудников, умение общаться, снимать психологическую нагрузку. Педагоги со стажем готовы делиться своим опытом и оказывать поддержку «новичкам». В ДООУ организована группа наставников, поддерживаются традиции, создано полноценное пространство и система комплексного сопровождения индивидуального развития ребенка:

насыщенное и безопасное развитие и существование детей,
взаимодействие взрослого и ребенка в образовательном пространстве,
приоритет развивающих и воспитательных задач.

Педагоги МБ ДООУ д/с № 1 "Березка" систематически повышают свою квалификацию на курсах повышения при ИРО, обмениваясь полученными знаниями с коллегами на семинарах, педсоветах и других мероприятиях.

МБ ДООУ д/с № 1 "Березка" активно сотрудничает с ГАПОУ Свердловской области Северный педагогический колледж, проводя производственную практику студентов бакалавриата направления Педагогическое образование, магистерской программы Дошкольное образование и предоставляя базу дошкольной образовательной организации для проведения психолого-педагогических практикумов, открытых занятий, проведения экспериментальной работы студентов при выполнении ими курсовых и выпускных квалификационных работ.

Все это свидетельствует о положительной работе администрации, направленной на личностно-профессиональный рост всего коллектива.

Вывод: в МБ ДООУ д/с № 1 "Березка" сложился стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, нацеленный на совершенствование собственной профессиональной компетентности, саморазвитие. Творческие инициативы коллектива ДООУ активно поддерживаются администрацией учреждения.

Показателем высокого профессионализма педагогического коллектива является и тот факт, что педагоги и специалисты имеют высокие заслуженные награды не только муниципального и регионального, но и федерального уровня.

Педагоги ДОО активно представляют накопленный педагогический опыт и инновационные разработки на методических мероприятиях различного уровня, принимают участие в педагогических конкурсах, что способствует развитию их профессионально – педагогической компетентности. Средний возраст педагогов – 35 лет. Это значит, что в коллективе самым благоприятным образом сочетается молодой задор, уверенность зрелости и опыт мудрости. Команда единомышленников, педагоги в содружестве с родительской общественностью и социальными партнёрами решают задачи, поставленные перед образованием. Совет Учреждения наряду с другими вопросами определяет стратегию развития ДОО как инновационного образовательного учреждения. Тем не менее, остаются актуальными проблемы, связанные с деятельностью молодых педагогов, по трансляции передового педагогического опыта, а так же с вялой инициативностью некоторого процента педагогов в динамичном отходе от консервативной учебной модели, перестройке социально-психологического мышления и педагогического мировоззрения в условиях ФГОС ДО.

5. Результаты анализа потенциала МБ ДОО детский сад № 1 «Березка»

Сильная сторона	Слабая сторона	Перспективы развития	Возможные риски
1. Кадровое обеспечение			
Слаженный коллектив опытных педагогов. Высокая квалификация педагогов.	Наличие молодых специалистов без опыта работы или с маленьким опытом работы.	Оптимизация системы наставничества. Повышение квалификации на курсах (краткосрочных, переподготовки). Участие в научных конференциях, семинарах, круглых столах на уровне поселка, области.	Большие интеллектуальные и энергетические затраты. Не востребованность интеллектуального продукта педагогического коллектива

		Активное участие в конкурсном движении на всех уровнях	
2. Материально-техническое обеспечение			
Наличие материально-технической базы, соответствующей современным требованиям. Пополнение периодическими изданиями методического кабинета.	Недостаточность оснащения цифровой образовательной среды.	Дооснастить учреждение компьютерным оборудованием в группах (интерактивные доски)	Недостаточное финансирование.
3. Содержание образовательной деятельности			
Использование парциальных и вариативных программ в зависимости от интеллектуальных возможностей детей и педагогов. Высокий уровень качества образовательных услуг. Использование инновационных технологий. Работа в рамках экспериментальной и инновационной деятельности	Отсутствие программ по работе с одаренными детьми	Разработка программ по работе с одарёнными детьми. Оптимизация программ по работе с детьми ОВЗ и инвалидами (при необходимости) Оптимизация деятельности по работе с детьми раннего возраста	Отсутствие у педагогов мотивации к профессиональному совершенствованию.
4. Содержание оздоровительной работы			
Сложившаяся система оздоровительных мероприятий с детьми в ДОУ. Наличие оборудованного спортивного зала. Наличие инструктора по физической	У части преобладают традиционные подходы к концепции построения оздоровительных мероприятий	Применение инновационного подхода к вопросам оздоровления всеми педагогами. Пропаганда здорового образа жизни среди родителей.	Отсутствие у родителей и педагогов потребности в здоровом образе жизни. Непонимание родителями важности соблюдения режима и организации физического

культуре.			развития детей в домашних условиях.
Система профилактических мероприятий.			
Чередование активных видов деятельности.			
Индивидуальный подход к детям: формирование по группам здоровья.			
Наличие медицинского кабинета (медицинская сестра).			
5. Инновационная и экспериментальная деятельность в ДОУ			
Внедрение в педагогический процесс ДОУ: · Программ дополнительного образования детей старшего дошкольного возраста · Системы патриотического воспитания · Проектов в рамках социального партнерства, взаимодействия всех участников образовательного процесса	Недостаток творческой инициативы родителей, педагогов в различных направлениях совместной деятельности.	Продолжать разработку и внедрение инновационных проектов, программ, технологий и форм работы в детском саду.	
6. Работа с родителями			
Анкетирование родителей по оценке качества удовлетворённости предоставляемых образовательных услуг, выявлению потребностей в	Малая активность по участию в совместных мероприятиях для детей и родителей (спортивных, игровых, досуговых). Нет инициативы со стороны	Оптимизация деятельности в рамках работы с родителями (поиск новых форм и видов деятельности и т.д.)	Перенесение на ДОУ ответственности за воспитание детей. Дефицит времени у родителей.

образовательных и оздоровительных услугах. Дни открытых дверей. Групповые, досуговые мероприятия с участием родителей.	родителей по разработке совместных проектов и мероприятий, но при организации ДОО принимают участие		
Реализация совместных проектов	При помощи педагогов принимают участие в представлении проектов.		
Конкурсы совместных работ детей и родителей.	Принимают активное участие		
Консультативно- методический центр по взаимодействию ДОО и родительской общественности	Ведется работа по оказанию помощи семье и детям.		

6. Концепция и стратегия развития МБДОУ детский сад № 1 «Березка»

Основной концептуальной идеей реализации воспитательно-образовательной работы является создание педагогической системы, отвечающей современным требованиям воспитания и развития ребенка, формирование активной личности, способной реализовать и проявлять свой внутренний потенциал в современном мире, способного активно мыслить и действовать. Педагогическая система ДОО формируется на основе анализа предыдущей деятельности и глубинного изучения внутренних потенциальных возможностей, профессионального уровня педагогов ДОО, возможных ресурсов, материально-технической базы, развивающей предметно-пространственной среды, потребностей современного общества, семьи, а также социальное партнерство. В этой связи перед нами встала задача создания единой системы воспитательно - образовательного процесса, выстроенной на интегративной основе. Поэтому в ДОО должны быть разработаны не только принципы целостного подхода к содержанию образования, но и личностно-ориентированной модели организации педагогического процесса, направленного на оздоровление и развитие ребенка.

В детском саду образовательный процесс должен строиться вокруг ребенка, обеспечивая своевременное формирование возрастных новообразований детства, развитие компетентности, самостоятельности, творческой активности, гуманного отношения к окружающим, становление личностной позиции, получение ребенком качественного образования как средства для перехода на последующие возрастные ступени развития, обучения и воспитания.

Ведущими ценностями при разработке концепции для нас стали: ценность здоровья, ценность развития, ценность детства и ценность сотрудничества, которые, с одной стороны, выражают приоритеты современной гуманистической педагогики, с другой стороны, выступают содержанием ценностного освоения мира ребенком.

Ценность здоровья требует создания в ДОУ условий для сохранения и укрепления здоровья детей (как физического, так и психического), приобщение их к ЗОЖ, формирования основ физической культуры.

Ценность развития направляет внимание на построение развивающего образовательного процесса, в котором актуализируются достижения и жизненный опыт каждого ребенка, обеспечивается развитие индивидуальных способностей и потребностей, формируется в условиях личностного выбора готовность детей к саморазвитию и самообразованию.

Ценность детства акцентирует внимание на том, что детство – это неповторимый, самоценный и отличающийся от взрослого период жизни, особая культура, характеризующаяся целостным мировосприятием, открытостью миру, чуткостью, эмоциональностью, непосредственностью, готовностью к образованию. Специфика детства требует бережного отношения к особенностям возрастного развития, к внутреннему миру ребенка, а также создания условий для взаимодействия и взаимообогащения детского и взрослого миров.

Ценность сотрудничества предполагает, что сотрудничество, партнерство, диалог, гуманное отношение рассматриваются как основной фактор образования и источник обновления образовательной системы.

Исходя из всего вышесказанного, концептуальными направлениями развития МБДОУ д/с № 1 «Березка» служат: моделирование совместной деятельности с детьми на основе организации проектной деятельности, использования средств информатизации в образовательном процессе, направленной на формирование ключевых компетенций дошкольников;

использование здоровьесберегающих технологий;
совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды детского сада, способствующей самореализации ребёнка в разных видах деятельности;
поддержка способных и одаренных детей;
поддержка детей с ОВЗ и инвалидов;
построение дифференцированной модели повышения профессионального уровня педагогов в соответствии с требованиями профессиональных стандартов;
расширение спектра дополнительных образовательных услуг;
укрепление материально-технической базы ДОУ;
оптимизация кадровой политики;
сохранение и укрепление педагогического взаимодействия с социальными партнерами.

Проектируемая нами модель образовательного процесса определяется концепцией, основные идеи которой:

Право каждого ребенка, как полноценное развитие, так и на оказание ему помощи в соответствии с функциональными отклонениями и интеллектуальными особенностями.

Признание самоценности периода детства каждого ребенка, его уникальности и неповторимости.

Деятельность ДОУ в режиме обновления содержания в соответствии с ФГОС ДО (реализация различных по содержанию современных комплексных и парциальных программ и технологий, их адаптация к приоритетам и специфике работы ДОУ) и его организационных форм (новые формы дошкольного образования, комплекс дополнительных образовательных услуг).

В основе концепции развития ДОУ лежит возможность комплексного подхода к диагностической, образовательной, оздоровительной работе; интеграции детей с различным состоянием здоровья, уровнем развития для достижения максимального качества образовательного процесса; создания целостной системы, в которой все этапы работы с ребёнком взаимосвязаны.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод. При этом выполнение стратегической цели и задач происходит в рамках реализации проектов по отдельным направлениям образовательной деятельности, каждая из которых представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, нацеленных на решение проблем данной сферы образовательной деятельности.

Исходя из вышесказанного, одним из аспектов Программы развития ДООУ является повышение квалификации педагогов, расширения их профессиональной ориентации в отборе современных форм педагогической и образовательной деятельности, разработка и реализация проектов, овладение педагогическим мониторингом.

Одним из главных направлений работы ДООУ, является взаимодействие педагогов и родителей (законных представителей) ребенка, которое мы видим в содействии развитию воспитанника как личности, осознающей необходимость саморазвития, воспитания собственных способностей.

Успех в воспитании и образовании ребёнка зависит от взаимодействия семьи и детского сада. Эти отношения называются педагогическим сотрудничеством. Это следующий аспект программы развития ДООУ. Чтобы вовлечь родителей в решение проблем воспитания и образования дошкольников, мало традиционных форм взаимодействия. Необходимо создать систему сопровождения и консультирования семьи по вопросам формирования культуры здорового образа жизни, образования и развития детей раннего возраста, старшего дошкольного возраста, по воспитанию и развитию детей с ограниченными возможностями здоровья, одарённых детей.

Таким образом, цель разработки данной концепции Программы развития ДООУ заключается в том, чтобы способствовать организации комфортного и эффективного процесса образования детей дошкольного возраста, содействовать всестороннему развитию ребёнка на протяжении всего пребывания в детском саду.

7. Содержание и направления по реализации программы развития

№ п/п	Направления программных мероприятий, мероприятия (инновационные проекты)	Сроки реализации	Исполнители
1.Создание системы управления качеством образования, консультационное и экспертное сопровождение разработки нового содержания образования в соответствии с основными направлениями модернизации российского образования			

Разработка механизмов оценки эффективности инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей доступность и новое качество образования, и реализации программы развития.			
1.	Изучение качества профессиональной деятельности кадров	2022-2023	Заведующий, старший воспитатель
2.	Оптимизация мониторинга качества оказываемых образовательных услуг	2022-2023	Заведующий, старший воспитатель
3.	Подбор и апробация диагностических материалов, позволяющих контролировать качество образования на основе программных требований и ФГОС	2022-2023	Старший воспитатель, рабочая группа
4.	Мониторинг оценки результативности качества образования детей	ежегодно	Заместитель заведующего, старший воспитатель, специалисты, воспитатели
5.	Оптимизация условий для развития одаренности детей.	ежегодно	Заместитель заведующего, старший воспитатель,

6.	Оптимизация условий для коррекционной помощи детям с ОВЗ и детям-инвалидам. Оптимизация индивидуальных маршрутов и программ для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. Повышение квалификации педагогических работников ДООУ по вопросам коррекционного образования		Заместитель заведующего, старший воспитатель, специалисты, воспитатели
7.	Оптимизация системы совместной деятельности с социальными институтами поселка, семьями дошкольников, по приобщению к здоровому образу жизни, формированию у воспитанников элементарных чувств патриотизма и	ежегодно	Заведующий, заместитель старший воспитатель, специалисты, воспитатели

	гражданственности, развитию нравственности, знакомству с региональным компонентом.		
8.	Техническое сопровождение официального сайта ДОУ	постоянно	Заместитель заведующего старший воспитатель, специалисты.
2. Совершенствование стратегии и тактики построения развивающей среды учреждения с учётом ФГОС ДО, учитывающей принцип динамичности и развивающего обучения, возрастные, психологические, физические, гендерные особенности воспитанников, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности.			
1.	Приобретение нового оборудования для реализации образовательных областей в соответствии с возрастными и гендерными особенностями дошкольников в соответствии направлениями Программы развития	2022-2025	Заведующий, заместители заведующего по АХЧ.
2.	Оснащение образовательного процесса учебно- методическими комплектами, дидактическими пособиями в соответствии с ФГОС ДО и направлениями инновационной деятельности	2022-2025	Заведующий, заместители заведующего по АХЧ,
3.	Обновление РППС в группах и на территории ДОУ в том числе для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. Обеспечение доступности дошкольного образования для детей -инвалидов	2022-2025	Заведующий, заместители заведующего по АХЧ, специалисты
3. Развитие компетенций педагогических работников, необходимых для создания условий развития детей в соответствии с требованиями			
1.	Введение профессиональных стандартов в ДОУ.	2022-2025	Заведующий, заместитель Заведующего, старший воспитатель
2.	Определение личных потребностей сотрудников в обучении.	ежегодно	Заместитель

	Составление индивидуальных планов повышения квалификации работников ДОУ.		заведующего , старший воспитатель.
3.	Организация наставничества для профессионального становления молодых специалистов	2022-2025	Заместитель заведующего Педагоги, старший воспитатель
4.	Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях через конкурсы профессионального мастерства, участие в конференциях, публикации в СМИ, официальном сайте ДОУ, проектную деятельность и т.д.	2022-2025	Заведующий, заместитель заведующего по ВМР, педагоги
5.	Разработка и реализация плана мотивирования инновационной деятельности педагогов, профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации.	2022-2025	Заведующий, заместитель заведующего , старший воспитатель
6.	Обучение педагогов современным технологиям взаимодействия со взрослыми и детьми	2022-2025	Заместитель заведующего старший воспитатель, рабочая группа
4.Создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения			
1.	Поиск новых форм эффективного взаимодействия ДОУ с социальными партнерами по вопросам о воспитании и развития дошкольников	2022-2025	Заведующий, заместитель заведующего старший воспитатель
2.	Создание условий для обеспечения всестороннего развития способностей и творческого потенциала детей дошкольного возраста через систему сотрудничества ДОУ с социальными партнёрами	2022-2025	Заведующий, заместитель заведующего старший воспитатель
3.	Создание условий для формирования положительного имиджа МБДОУ через участие детей, родителей, педагогов в	2022-2025	Заведующий, заместитель заведующего старший

	мероприятиях сетевого взаимодействия		воспитатель
4.	Реализация ООП с использованием кадрового потенциала и других ресурсов социальных партнеров в рамках сетевого взаимодействия	2022-2025	Заведующий, заместитель Старший воспитатель
5.	Освещение совместной работы на официальном сайте учреждения, в СМИ	2022-2025	Заместитель заведующего старший воспитатель, педагоги
5.Повышение уровня мотивации родителей и их компетентности в области проблем воспитания, повышения качества образовательной услуги, развивая партнерство и сотрудничество			
1	Оптимизация модели взаимодействия детского сада и семьи.	2022-2024	Заведующий, заместитель заведующего старший воспитатель, педагоги
2.	Разработка модели работы с родителями одаренных детей	2022-2025	Заведующий, заместитель заведующего старший воспитатель, педагоги
3.	Разработка модели работы с родителями детей ОВЗ и детей-инвалидов. Создание системы консультирования и сопровождения родителей	2022-2025	Заведующий, заместитель заведующего , старший воспитатель, педагоги
4.	Психолого-педагогическое сопровождение, консультирования родителей по вопросам развития и образования детей раннего возраста	2022-2025	Заведующий, заместитель заведующего , старший воспитатель, педагоги
5.	Обеспечение обучения и реализация системы инновационных форм взаимодействия с родителями	2022-2025	Заведующий, заместитель заведующего старший воспитатель, педагоги
6.	Проведение систематической работы по выявлению уровня удовлетворённости родителей качеством предоставляемых образовательных услуг, а так же запросов родителей в рамках	Ежегодно	Заведующий, заместитель заведующего старший воспитатель, педагоги

	организации воспитательно – образовательного процесса		
7.	Восстановление традиций семейного воспитания в оздоровлении детей и вовлечение семьи в образовательный процесс	2022-2025	Заведующий, заместитель заведующего старший воспитатель, педагоги

8. Прогнозируемый результат реализации Программы развития предполагается что:

Для детей.

- Каждому воспитаннику будут предоставлены условия для полноценного личностного роста, созданы условия для формирования познавательная активность, самостоятельность, инициатива, творческие способности, гражданская позиция, способность к труду и жизни в условиях современного мира.
- Созданы условия для развития детей, в т.ч. для детей с ОВЗ, детей-инвалидов и одаренных детей.
- В образовательный процесс включены цифровые образовательные ресурсы, с учетом потребностей детей, педагогов, родителей.
- Разработаны индивидуальные образовательные маршруты, в т.ч. для детей-инвалидов и одаренных детей.
- Продолжена реализация проектов по инновационной деятельности в статусе экспериментальной площадки и муниципального методического ресурсного центра.
- Качество сформированности ключевых компетенций детей будет способствовать успешному обучению ребёнка в школе и соответствовать целевым ориентирам, представленным в ФГОС ДО.
- Модернизирована материальная база, развивающая предметно – пространственная среда ДОУ.

Для педагогов:

- Каждому педагогу предоставлена возможность для повышения уровня квалификации, профессионального мастерства и развития педагогических компетенций.

- Личные и профессиональные качества педагогических работников будут соответствовать требованиям профессиональных стандартов, в том числе оказана помощь в прохождении аттестации.
- Созданы условия для участия педагогов в реализации проектов по инновационной деятельности в статусе экспериментальной площадки и муниципального методического ресурсного центра
- Созданы условия для трансляции опыта работы на муниципальном, областном и всероссийском уровнях
- Умеют ориентироваться в современных психолого-педагогических концепциях обучения, воспитания и здоровьесбережения, используют их как основу в своей педагогической деятельности.
- Владеют умением планировать и оценивать уровень развития детей своей возрастной группы.
- Умело используют элементарные средства диагностики и коррекции индивидуальных особенностей детей при реализации дифференцированного подхода.
- Умеют работать с техническими средствами обучения, видят перспективу применения информационно-коммуникационных ресурсов в образовательном процессе;
- Симулируют активность детей, их увлеченность познавательной и практической деятельностью.
- Реализует систему комплексного психолого- педагогического сопровождения воспитанников и их родителей;
- Владеют способами оптимизации образовательного процесса путем включения в него новых форм дошкольного образования.
- Включают родителей в деятельность, направленную на создание условий, способствующих развитию, оздоровлению и воспитанию их детей.
- Владеет навыками анализа, прогнозирования и планирования своей деятельности.

Для родителей.

- Оптимизирована модель взаимодействия детского сада и семьи.
- Разработаны и реализованы проекты по работе с родителями с применением инновационных технологий в каждой возрастной группе детского сада.

- Созданы условия для получения консультативной помощи в воспитании и развитии детей, в т.ч. для детей с ОВЗ, детей-инвалидов и одаренных детей.
- Созданы условия для формирования у родителей позитивного отношения к овладению знаниями педагогики и психологии.
- Налажена эффективная система взаимодействия с социальными партнерами в рамках реализации основной программы дошкольного образования

9. Оценка результативности инновационной деятельности

Осуществляется на основе методики, разработанной Алексеем Майером, который определил критерии оценки уровня развития учреждения.

Логика развертывания процессов развития в каждом из пространств заключается в смене этапов и уровней развития: адаптация, интеграция, индивидуализация.

Эти этапы, с одной стороны, свидетельствуют о непрерывности и количестве трансформации изменения того или иного пространства развития дошкольного учреждения

Уровень развития учреждения	Критерии оценки уровня развития учреждения	Баллы
Низкий уровень (адаптация)	<ul style="list-style-type: none"> – реализация образовательных услуг в пределах Госстандарта; – примат традиционного управления (единоначалие, неразвитость горизонтальных связей); 	5-8
	<ul style="list-style-type: none"> – приспособление к изменяющимся условиям (формальное развитие/функционирование); – результаты деятельности не выходят за рамки планируемых результатов; – отношения между участниками образовательного процесса характеризуются как субъектно - объектные; – формальное сплочение родительского, педагогического и детского 	

	<p>сообществ;</p> <ul style="list-style-type: none"> – максимальный результат взаимодействия – перевод педагогов, родителей и детей на позиции субъектов 	
Средний уровень (интеграция)	<ul style="list-style-type: none"> – реализация образовательных услуг с учетом социального заказа родителей; – примат соуправления (родители, педагоги, дети формально участвуют в управлении, принятии непринципиальных решений): – формальное или содержательное сплочение педагогического, родительского, детского сообществ; – результаты деятельности отличаются субъективной новизной; – отношения между участниками образовательного процесса характеризуются как субъектно- субъектные; – максимальный результат взаимодействия перевод педагогов, родителей, детей на позицию личностного развития 	9-12
Высокий уровень (индивидуализация)	<ul style="list-style-type: none"> – реализация образовательных услуг с учетом личностных интересов и потребностей детей, педагогов, родителей; – примат самоуправления (педагоги, дети и родители – полноправные участники управления, принимают решения по принципиальным вопросам); – продуктивное взаимодействие педагогического, родительского и детского сообществ; – результаты деятельности отличаются объективной новизной; – отношения между участниками образовательного процесса характеризуются как полноценное взаимодействие личностей; – результат взаимодействия – максимальное раскрытие каждого педагога, родителя, ребенка как неповторимой индивидуальности 	13-16

На этапе адаптации обеспечивается актуализация потенциала развития и саморазвития педагогов, родителей, детей, создаются условия для перевода их с позиции объекта в позицию субъекта собственной деятельности.

На этапе интеграции происходит развитие и саморазвитие средствами взаимодействия в системе «педагог-ребенок-родители» в форме творческой продуктивной деятельности и общения. Итогом этого этапа является создание творческого сообщества педагогов, родителей и детей.

На этапе индивидуализации осуществляется анализ степени обособленности личности педагога, родителя, ребенка в соответствующем интегрированном сообществе и определение потенциала развития в процессе максимального раскрытия индивидуальной сущности субъектов.

Итогом этапа индивидуализации является раскрытие личностного потенциала каждого участника образовательного процесса в процессе творческого взаимодействия.

Интегрирование названных пространств позволяет разработать механизм комплексного медико-социального и психолого-педагогического сопровождения индивидуального развития каждого субъекта, реализуемый в логике:

- структурной организации социального заказа в области дошкольного образования (уровни: федеральный, национально-региональный, внутриконституционный);
- смены этапов и уровней развертывания сущностных сил субъекта: адаптация, интеграция, индивидуализация;
- эволюции ведущих видов управления в ДОУ (традиционное, мотивационное программно-целевое, соуправление, рефлексивное, самоуправление);
- смены ведущих форм взаимосвязанной деятельности субъектов процесса развития ДОУ: воздействие, взаимодействие, самовоздействие.

В целях оценки эффективности реализации Программы развития ДОУ, так же разработаны следующие **критерии, показатели и индикаторы**.

Критерии	Индикаторы и показатели	2021	2022	2023	2024	2025
Нормативно- правовая база	1 балл: 60%	3	3			

	соответствие					
	современным					
	требованиям					
	2 балла: 80%					
	соответствие					
	современным					
	требованиям					
	3 балла: 100%					
	соответствие современным требованиям					
Укомплектованность кадрами	балл: не ниже 85% 2 балла: не ниже 95% 3 балла: 100%	3	3			
Наличие категории у педагогических работников ДОУ	1 балл: имеют категорию до 50% педагогов 2 балла: имеют категорию до 80% педагогов 3 балла: имеют категорию до 90% педагогов	3	3			
Создание условий, обеспечивающих полноценное развитие детей	1 балл: 60% 2 балла: 80% 3 балла: 100%	3	3			
Распространение опыта работы педагогов на разных уровнях	1балл: распространение опыта работы на муниципальном	1	2			

	уровне					
	2 балла:					
	распространение					
	опыта работы на					
	уровне области					
	3 балла:					
	распространение					
	опыта работы на					
	Всероссийском					
	уровне					
Социальное партнерство для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства	1 балл: сотрудничество на уровне разовых мероприятий 2 балла: активное сотрудничеств, имеются					
	перспективные					
	планы, договора					
	сотрудничества					
	3 балла: есть					
	система	2	3			
	практической работы в данном направлении					

Готовность воспитанников к школьному обучению	1 балл: до 80% детей имеют высокий и выше среднего уровень					
	готовности к					
	школьному					
	обучению					
	2 балла: 80-90 %					
	детей имеют					
	высокий и выше					
	среднего уровень					
	готовности к					
	школьному					
	обучению					
	3 балла: 100% детей					
	имеют высокий и					
	выше среднего					
	уровень готовности					
	к школьному					
	обучению	2	2			
Состояние здоровья воспитанников	1 балл: снижение уровня					
	Заболеваемости	3	3			

	менее 5%					
	2 балла: снижение					
	уровня					
	Заболеваемости					
	менее от 5%					
	До 10%					
	3 балла: снижение					
	уровня					
	Заболеваемости					
	свыше 10%					
Формирование привычки к ЗОЖ	1 балл: менее 50% опрошенных					
	положительно					
	относятся к ЗОЖ					
	2 балла: до 80%					
	респондентов					
	положительно					
	относятся к ЗОЖ					
	3 балла: более 80%					
	опрошенных положительно относятся к ЗОЖ и принимают участие в спортивно-оздоровительных	3	3			

	мероприятиях					
--	--------------	--	--	--	--	--

10. Механизм управленческого сопровождения реализации Программы развития МБ ДОУ д/с № 1 «Березка»

Руководство реализацией Программы развития МБ ДОУ д/с № 1 «Березка» осуществляет заведующий образовательного учреждения, который в ходе реализации выполняет следующие функции:

осуществляет текущее управление и координацию деятельности исполнителей программных мероприятий, обеспечивая их согласованные действия по выполнению программных мероприятий, а так же по целевому и эффективному использованию ресурсов;

осуществляет контроль за своевременным выполнением программных мероприятий;

обеспечивает подготовку и своевременное представление предложений по финансированию программных мероприятий на очередной финансовый год;

организует ведение отчетности и обеспечивает информирование о реализации Программы развития заинтересованных лиц (участников образовательного процесса и других).

В процессе реализации Программы развития образовательное учреждение вправе готовить предложения о внесении изменений (дополнений в Программу развития), приостановления или прекращения реализации отдельных программных мероприятий.

По истечению срока действия Программы развития заведующий муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Березка» обеспечивает разработку, согласование и утверждение новой Программы развития.

Заведующий несет ответственность за неисполнение либо ненадлежащее исполнение Программы развития МБ ДОУ детский сад № 1 «Березка»

11. Механизм реализации Программы развития Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 "Березка"

Реализация программы основывается на реальных возможностях, которыми располагает учреждение. Механизм реализации программы предусматривает:

Финансирование программы за счет:

бюджетных средств (заработная плата участникам реализации программы развития детского сада);
внебюджетных средств;
спонсорской помощи, оказываемой юридическими и физическими лицами.

Социальное партнерство с другими социальными институтами за счет:

переосмысления стереотипов взаимодействия детского сада и других организаций;
понимание коллективом детского сада значимости партнерства с субъектами внешней среды как взаимовыгодного взаимодействия;
освоение механизмов эффективного взаимодействия с субъектами внешней среды;
создание позитивного имиджа детского сада.

Модернизацию системы управления и менеджмента детского сада за счет:

понимания участниками сущности и значения стратегического проектирования;
понимания информационной основы выделения функций управления;
внедрение последовательности действий по созданию эффективной структуры управления.

Создание кадровых, нормативно-правовых, научно-методических условий, позволяющих реализовывать программу в полном объеме и в намеченные сроки за счет:

приведение в соответствие нормативно-правовой базы;
изменения системы стимулирования в детском саду.

Реорганизацию системы повышения квалификации:

изменения содержания (введение новых целевых образовательных программ);
совершенствование образовательных услуг, изменения форм и методов.

Выводы: деятельность ДОУ в режиме развития — целенаправленный, закономерный, непрерывный и необратимый процесс перехода учреждения в качественно новое состояние, характеризующийся разноуровневой организацией, культурно-творческой направленностью и использованием постоянно расширяющегося потенциала развития.